

PLANO | ←

Empresa	Setor
Resíduos do Nordeste, EIM, SA	Setor público empresarial
Identificador	Diagnóstico *
P-0/489	D-2021/42
INFORMAÇÃO	

CARACTERIZAÇÃO

FAIXA ETÁRIA

INDICADOR	HOMENS	MULHERES
15-24 anos	1	0
25-34 anos	0	0
35-44 anos	2	4
45-64 anos	6	2
>65 anos	0	0

RECURSOS HUMANOS

INDICADOR	HOMENS	MULHERES
Orgãos de administração	0	0
Orgãos de fiscalização	0	0
Orgão sociais	0	0
Dirigentes Superiores de 1º grau	1	0
Dirigentes Superiores de 2º nível	0	0
Direção Intermédia de 1º grau	1	0
Direção Intermédia de 2º grau	0	0
Pessoal Técnico Superior	3	3
Coordenação Técnica	0	0
Pessoal Assistente Técnico	1	1
Encarregado/a Geral Operacional	0	0
Encarregado/a Operacional	0	0
Pessoal Assistente Operacional	0	0
Pessoal estagiário/a	0	0

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

INDICADOR	HOMENS	MULHERES
Ensino básico	2	0
Ensino secundário	1	0
Ensino superior	6	4

VÍNCULO CONTRATUAL

INDICADOR	HOMENS	MULHERES
Contrato de trabalho sem termo	8	4
Contrato de trabalho a prazo	1	0
Contrato de trabalho incerto	0	0
Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
Outras situações(prestação de serviços)	0	0

MEDIDAS

AS MEDIDAS APRESENTADAS SÃO INSERIDAS NO PLANO DE ACORDO COM AS RESPOSTAS NO DIAGNÓSTICO. AS ASSINALADAS A VERDE DIZEM RESPEITO À PREVENÇÃO DE PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS E SÃO OBRIGATÓRIAS. PODEM SER INSERIDAS NOVAS MEDIDAS SEMPRE QUE NECESSÁRIO.

MEDIDA ADICIONAL

ESTRATÉGIA, MISSÃO E VALORES DA EMPRESA



<u>OBJETIVO</u>	<u>MEDIDA</u>	<u>DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL</u>	<u>DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS</u>	<u>ORÇAMENTO</u>	<u>INDICADORES</u>	<u>META</u>	<u>OBSERVAÇÕES</u>
Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorizaç (...)	Definição de objetivos estratégicos mensuráveis para a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Direção/DAF	Direção/DAF	sem custos	Relatório semestral de monitorização	Implementação e monitorização	
Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorizaç (...)	Criação de um Comité (Task Force interna) para a Igualdade entre mulheres e homens e formalização da (...)	Direção /DAF	Todos	sem custos	criação da comissão	criação da comissão	
Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorizaç (...)	Desagregação de todos os dados por sexo em todos os instrumentos de gestão da empresa, designadament (...)						
Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorizaç (...)	Afetação de verbas para medidas e ações no âmbito da igualdade entre mulheres e homens						
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a prom (...)	Divulgação do compromisso da empresa com a igualdade entre mulheres e homens, interna e externamente (...)	Direção/DAF	Todos	sem custos	Documentos publicados e divulgados	100	
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a prom (...)	Divulgação de boas práticas de gestão no domínio da igualdade entre mulheres e homens, interna e ext (...)						

IGUALDADE NO ACESSO AO EMPREGO



<u>SUBDIMENSÃO</u>	<u>OBJETIVO</u>	<u>MEDIDA</u>	<u>DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL</u>	<u>DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS</u>	<u>ORÇAMENTO</u>	<u>INDICADORES</u>	<u>META</u>	<u>OBS</u>
Anúncios, seleção e recrutamento	Promover a dessegregação sexual interna e um maior equilíbrio entre mu (...)	Lançamento de uma campanha de incentivo ao recrutamento de mulheres e homens para profissões/funções (...)						

SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBS
Anúncios, seleção e recrutamento	Garantir o princípio da igualdade entre mulheres e homens e não discriminação (...)	Criação e implementação de procedimento interno para assegurar que a empresa mantém durante cinco anos (...)	Direção/DAF	Direção/DAF	sem custos	número de processos com a devida desagregação por sexo	100%	

FORMAÇÃO INICIAL E CONTÍNUA



SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBS
	Promover uma cultura de igualdade entre mulheres e homens no local de (...)	Integração de um módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens no plano de formação anual (...)	Direção/DAF	Todos	500€	Nº de colaboradores/as com formação na área	Formação a todos os colaboradores (...)	
	Promover a dessegregação sexual interna e um maior equilíbrio entre mu (...)	Lançamento de uma campanha de incentivo à participação de homens ou de mulheres em ações de formação (...)						

IGUALDADE NAS CONDIÇÕES DE TRABALHO



SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBS
Promoção / Progressão da carreira profissional	Incentivar a participação equilibrada das mulheres e dos homens nos lu (...)	Criação e implementação de um sistema de planeamento de carreiras para o sexo sub-representado em lu (...)						
Promoção / Progressão da carreira profissional	Incentivar a participação equilibrada das mulheres e dos homens nos lu (...)	Criação e implementação de procedimento no sentido de identificar pessoas do sexo sub-representado (...)						

SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBS
Promoção / Progressão da carreira profissional	Incentivar a participação equilibrada das mulheres e dos homens nos lu (...)	Organização e disponibilização de programa de mentoria, de aconselhamento, coaching, apadrinhamento/ (...)						
Promoção / Progressão da carreira profissional	Incentivar a participação equilibrada das mulheres e dos homens nos lu (...)	Organização e disponibilização de programa de mentoria, de aconselhamento, coaching, apadrinhamento/ (...)						
Promoção / Progressão da carreira profissional	Promover a igualdade entre mulheres e homens no desenvolvimento de car (...)	Estabelecimento de parcerias e protocolos com associações de networking e entidades que apoiem a car (...)						

PROTEÇÃO NA PARENTALIDADE



SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBSERV
Dispensas, faltas	Garantir o direito ao gozo das dispensas e faltas no âmbito da parenta (...)	Definição e concessão aos trabalhadores e às trabalhadoras de direitos a faltar ao trabalho para ass (...)						
Dispensas, faltas	Garantir o direito ao gozo das dispensas e faltas no âmbito da parenta (...)	Definição e concessão aos trabalhadores e às trabalhadoras de períodos de dispensa no domínio da par (...)						
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Definição e concessão às trabalhadoras que foram mães de benefícios monetários ou em espécie superio (...)						
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Criação e implementação de procedimento interno que assegure que as trabalhadoras que foram mães, em (...)	Direção/DAF	Todos	sem custos	nº de colaboradores/as envolvidos/as	100%	

SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBSERV
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Definição e concessão aos trabalhadores homens de licenças parentais com duração superior à prevista (...)						
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Definição e concessão aos trabalhadores homens que foram pais de benefícios monetários ou em espécie (...)						
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Definição e concessão aos trabalhadores e às trabalhadoras de licença para assistência a filho/a com (...)						
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Criação e implementação de procedimento interno que assegure que os trabalhadores homens que foram p (...)	Direção/DAF	Todos	sem custos	n.º de colaboradores/as envolvidos/as	100%	
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Substituição temporária de trabalhadores e trabalhadoras em gozo de licenças no domínio da parentalí (...)						
Licenças / Licenças partilhadas	Garantir o direito ao gozo das licenças de parentalidade pelos trabalh (...)	Definição e concessão às trabalhadoras de licenças parentais com duração superior à prevista na lei						

CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL COM A VIDA FAMILIAR E PESSOAL



SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBSERV
	Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pess (...)	Disponibilização de equipamentos próprios, concessão de apoios financeiros ou celebração de protocol (...)						

SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBSERV
	Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pess (...)	Disponibilização de equipamentos próprios, concessão de apoios financeiros ou celebração de protocol (...)						
	Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pess (...)	Disponibilização de equipamentos próprios, concessão de apoios financeiros ou celebração de protocol (...)						
Faltas	Garantir que o regime de faltas contempla as necessidades de conciliaç (...)	Definição e concessão a trabalhadores e trabalhadoras de períodos de ausência para assistência a mem (...)						
Teletrabalho	Garantir que o regime de teletrabalho contempla as necessidades de con (...)	Aplicação, por iniciativa própria, do regime de teletrabalho a trabalhadores e trabalhadoras, como f (...)						
Jornada contínua	Garantir que a modalidade de jornada contínua contempla as necessidade (...)	Aplicação, por iniciativa própria, da modalidade de jornada contínua a trabalhador ou trabalhadora c (...)						

PREVENÇÃO DA PRÁTICA DE ASSÉDIO NO TRABALHO



SUBDIMENSÃO	OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL	DEPARTAMENTOS ENVOLVIDOS	ORÇAMENTO	INDICADORES	META	OBSERVAÇÕES
	Garantir a prevenção e o combate ao assédio no trabalho	Elaboração e adoção de código de boa conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho	Direção/DAF	Direção/DAF	sem custos	Criação e divulgação do documento	100%	

